



LA PROFESION VETERINARIA EN LA GESTIÓN AGROPECUARIA.-

Dr. Carlos Lemaire - Ejercicio Liberal (exasesor Grupo CREA Uruguay)

INTRODUCCION:

Consideraciones generales:

Pertenece a una región con la mayor área destinada a la producción de alimentos de consumo humano.-

El mundo esta demandando productos agropecuarios

Estamos lejos de alcanzar resultados productivos acorde a los potenciales.-

Tenemos una alta tasa de desocupación o subocupación.-

Consideraciones Particulares:

Los Profesionales relacionados con el medio, deben jugar un papel preponderante en el desarrollo de sistemas de producción, que no pongan en riesgo el equilibrio ambiental.-

La Profesión Veterinaria debe de contar con una capacitación adecuada y continua con el fin de valorar, controlar, planificar y decidir sobre las distintas variables de los sistemas de producción.-

El Profesional relacionado a procesos productivos debe de desarrollar una capacidad analítica, crítica, creativa e integrada.-

También el Profesional debe esmerarse en transmitir a través de su acción, valores como la Ética, Honestidad, y Franqueza que lo lleven a trascender socialmente y sirva de guía para las generaciones futuras.-

DE QUE VOY A HABLAR?

Tratare de explicar como he desarrollado durante 26 años, la Actividad Profesional con un numero casi constante de productores y con una buena demanda laboral.-

COMO ANALIZO UN NUEVO DESAFIO?

Siempre trato de evaluar la consulta considerando su significación económica para ese predio.-

COMO EVALUO ESE IMPACTO?

Trabajando en temas inherentes a la Profesión adoptando una METODOLOGIA que facilita el análisis.-

QUE ACTITUD HE ADOPTADO PARA PERMANECER RELACIONADO CON EL ESTABLECIMIENTO?

Tratando siempre de interesarme de los RESULTADOS GLOBALES de la Gestión y de ellos ensayar áreas de trabajo que repercutan positivamente y con cierto impacto en los RESULTADOS FUTUROS.-

EMPRESA AGROPECUARIA.-

OBJETIVOS:

*RENTABILIDAD: IK/CAP. INVERTIDO X100 (IND.EFICIENCIA FINANCIERA)

*LIQUIDEZ

*GENERAR NUEVAS GANANCIAS

I.K.(INGESO DE CAPITAL):

1-(U\$/HA UTIL)INDICADOR DE EFICIENCIA ECONOMICA.-

2-RETIROS PERSONALES

3- PAGAR RENTAS

4- ATENDER SERVICIO DE DEUDA

5- INVERTIR

6- CRECER O CONSOLIDAR PATRIMONIO

GESTION:

CONJUNTO DE ACCIONES Y DISPOSICIONES que permiten el FUNCIONAMIENTO DE UNA EMPRESA, ideas y aplicadas por la DIRECCION

REUNION y MANIPULACIÓN de INFORMACION para obtener un aspecto esencial de ellos a fin de TOMAR DECISIONES.-

DINAMICA DE LA GESTIÓN.-

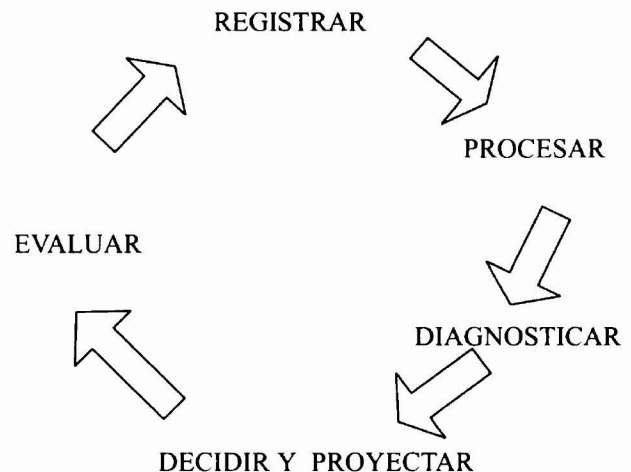
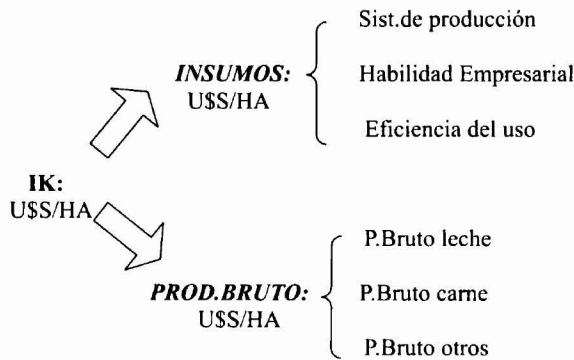
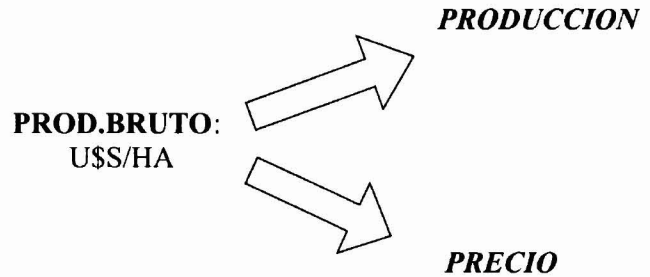


DIAGRAMA Nº 1.-

GUÍA DE ANÁLISIS DE LA GESTIÓN.-



CUADRO Nº 1.-



CUADRO Nº 2.-

El cuadro Nº 1 refleja el principal indicador del Resultado Económico, el I K (Ingreso de capital). Todos los Indicadores se expresan en Dólares y por Hectárea Útil, por considerarse la unidad de producción y poder tener punto de comparacion.-

Es el resultado de la diferencia entre PRODUCCIÓN (P.B.) y GASTOS (INSUMOS)

El P.B. puede tener diversos orígenes dependiendo de la combinación de RUBROS (leche, carne, granos, lana, otros).

Los INSUMOS son todos aquellos recursos usados para la PRODUCCION. No se considera la renta ya que la misma se considera como propia para el ANALISIS FINANCIERO.-

Los INSUMOS se clasifican en GASTOS DE ESTRUCTURA O FIJOS, que son aquellos que se realizan independiente de la escala o el modelo productivo; y GASTOS VARIABLES, que están relacionados al Rubro y al Modelo Productivo.-

Ellos dependen mucho de la ORIENTACION de la EMPRESA, en cuanto a combinación de RUBROS e INTENSIFICACION.-

También pueden variar significativamente, en función de la HABILIDAD del GERENCIAMIENTO, ya sea en cuanto a CAPACIDAD como HABILIDAD de COMPRAS, la LIQUIDEZ resulta muy importante para comprar a mejor precio pero fundamentalmente cuando se necesitan para ser usados oportunamente. Se debe tener control del uso de los INSUMOS, para cuidar EXCESOS pero principalmente para ir monitoreando sus usos a los efectos de ensayar líneas de trabajo.-

El cuadro Nº 2 analiza el PRODUCTO BRUTO (P.B.) que esta determinado por el valor del producto (PRECIO) y la productividad (PRODUCCION) expresado en kgs. de carne por ha; lts. de leche por ha; kgs. de determinado grano por ha.; etc.

El cuadro Nº 3 expresa el P.B. Leche con sus dos factores PRODUCCIÓN Y PRECIO.-

El cuadro Nº 4 analiza las variables que determinan el precio del Litro de Leche, en muchas de ellas, la PROFESIÓN debiera estar atento en su seguimiento (compo-

sición de la leche, Calidad Higiénica, Células Somáticas) y plantear soluciones acorde a la situación.-

Es importante tener los REGISTROS al DIA en PLANILLAS que deben ser documentados por los OPERARIOS que ejecutan la tarea, y en conocimiento de los que gestionan y asesoran a la Empresa.-

Referido a la PRODUCTIVIDAD, cuadro Nº 5, se describen las dos variables que la afectan: la CARGA y la PRODUCCIÓN INDIVIDUAL. Con respecto a la CARGA (U.G./ha.S.P.L.), interesa analizar su composición; que relación existe entre las distintas categorías; en lechería el NUMERO DE VACAS MASA por ha. es la variable que mas impacta en la productividad y para ello juega mucho cuanto pesa la RECRÍA en la composición del Stock; con respecto a este punto describere en cuadro aparte el encare y su evaluación.-

El otro factor que afecta la PRODUCTIVIDAD, es el comportamiento individual, y para ello se analizan los lts. por Vaca Ordeñe y la relación Vaca ordeñe - Vaca Masa.-

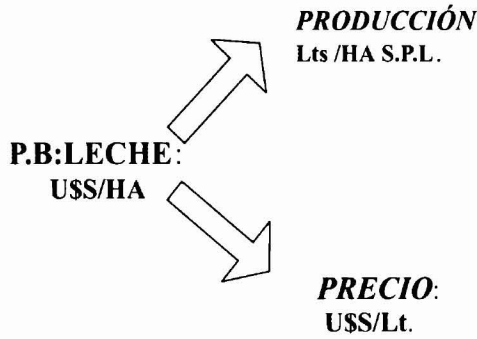
Evidentemente que la PRODUCTIVIDAD se encuentra muy condicionada por una serie de variables, como lo son : ALIMENTACION, REPRODUCCIÓN, SANIDAD, GENÉTICA, AMBIENTE, MANEJO. Todas ellas deben ser tenidas en cuenta en el análisis, y nuevamente la PROFESIÓN, debe comprometerse con el fin de asumir una influencia muy importante en todos ellos.-

En ALIMENTACION en terminos globales, pero fundamentalmente en lo referente a NUTRICION, debemos coordinar acciones e intercambiar criterios con los Ing.Agronomos, que son nuestros compañeros en el ASesoramiento; tenemos que COORDINAR, DISCUTIR, PLANIFICAR Y EVALUAR juntos estas y otras tareas que nos son comunes para SUMAR Y NO COMPETIR.

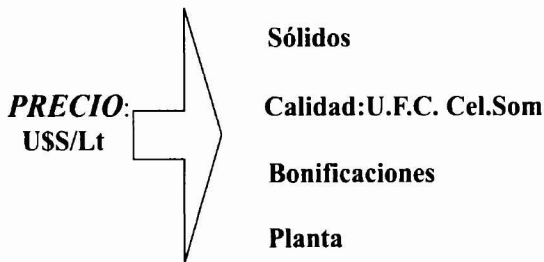
Con esta política nos va a ir mejor a las dos PROFESIONES y al PRODUCTOR, (que para ello nos contrato).-

El cuadro Nº 6 resume los principales INDICADORES de un cierre ECONÓMICO-FINANCIERO de una serie de EMPRESAS, integrantes de un GRUPO "CREA" LECHE-RO.

Quiero resaltar aquí, lo trascendente que a sido para mi formación PROFESIONAL, estar relacionado a un GRU-



CUADRO Nº 3.-



CUADRO Nº 4.-

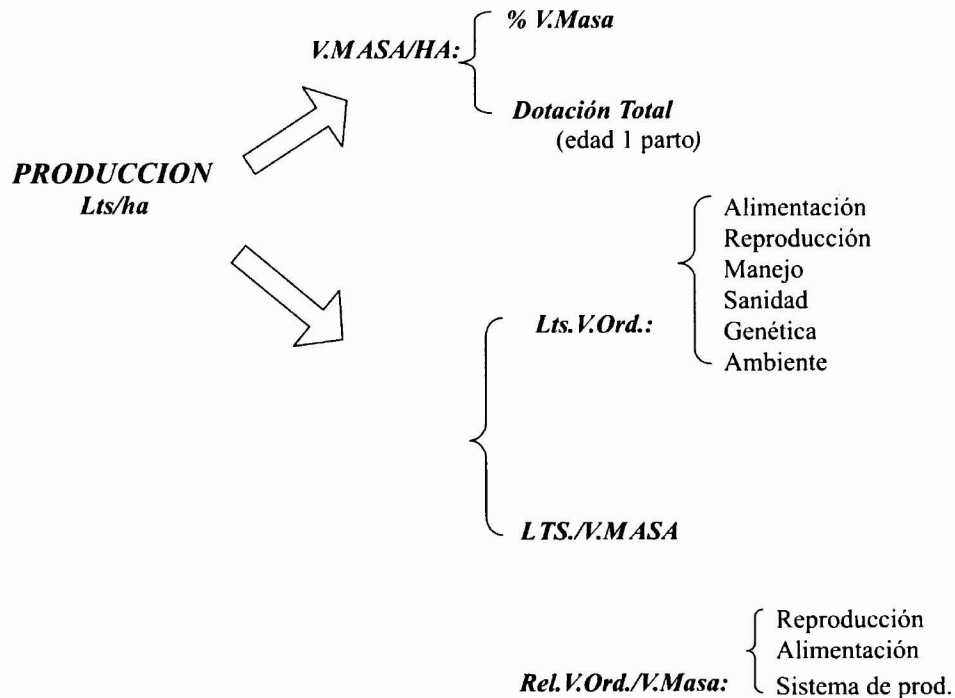
PO DE PRODUCTORES con filosofía "CREA", por la idiosincracia de sus integrantes, que los hace ser muy CRITICOS, INNOVADORES, ABIERTOS, ACCESIBLES AL INTERCAMBIO Y A LA ADOPCION DE TECNOLOGIAS. Además, algo que me parece fundamental y que marca la diferencia con otros, EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN Y EL FUNDAMENTO DE SUS ACCIONES A TRAVÉS DE LOS REGISTROS Y CON ELLOS LOS RESULTADOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS.-

Otra fortaleza de la acción en GRUPO de PRODUCTORES es la posibilidad que se tiene de intercambiar y comparar la INFORMACIÓN.

Nosotros como profesionales, debieramos colaborar con la INTEGRIDAD Y LA DINAMICA de esta HERRAMIENTA que en definitiva resulta ser UN GRUPO.-

Para mi desempeño, ha sido fundamental desarrollar mi tarea en ese escenario, ya que los LOGROS PROFESIONALES toman rápidamente conocimiento en otros integrantes lo que posibilita la extensión del trabajo.-

El VETERINARIO dentro del GRUPO, cumple una labor PROFESIONAL, pero se carga de obligaciones morales como son el COMPROMISO, LA SOLIDARIDAD Y LA FRANQUEZA, que lejos de perturbar su labor, lo ayudan a generar AUTORIDAD, y a través de ella ASCENDENCIA para generar espacios en donde desarrollar la ACTIVIDAD PROFESIONAL.-



CUADRO Nº 5.-



CUADRO Nº 6.-

RESULTADOS ECONÓMICOS DEL GRUPO DEL ÚLTIMO EJERCICIO

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	PROM.	CREA
Sup. Útil	126	630	867	308	1062	551	321	221	400	498	497
CONEAT	152	100	152	134	174	164	162	114	138	148	
Activo	2426	1566	1915	2051	2282	2168	1385	1560	2122	1942	2095
Prod. Bruto	912	468	597	780	616	697	861	616	882	714	685
Insumos	657	394	391	568	502	591	691	448	641	542	480
Ing. Capital (IK)	255	74	206	212	114	106	170	168	242	172	208
Rel. Ins./Prod.	0,72	0,84	0,66	0,73	0,81	0,85	0,8	0,73	0,73	0,76	0,70
Rentabilidad	10,5	4,7	10,7	10,3	5,0	4,9	12,3	11,1	11,4	9,1	10,0
PRECIOS											
U\$S /LT. Leche	0,163	0,146	0,166	0,166	0,160	0,172	0,160	0,161	0,166	0,162	0,165
U\$S /Kg. Carne	0,44	0,73	1,09	0,72	0,75	0,66	0,74	0,74	0,58	0,725	0,74
PRODUCTIVIDAD											
Lts. Leche / Há.	5544	2545	2955	4389	3220	3672	4912	3329	4406	3886	3595
Kg. Carne / Há.	79	134	77	133	174	98	205	90	179	130	128
Lts. Leche / VM	6183	5638	5433	6616	5535	6220	7337	6360	5950	6141	5570
Rel. VO / VM	0,86	0,83	0,82	0,9	0,79	0,86	0,88	0,87	0,82	0,85	0,81
DOTACIÓN											
U.G. / Há. SPT	1,56	1,17	1,44	1,72	1,41	1,45	1,59	1,23	1,81	1,49	1,47
V.M. / Há. SPL	0,9	0,45	0,54	0,66	0,6	0,59	0,66	0,52	0,74	0,63	0,64
MEJOR. y SUPLEM.											
% Praderas	56	40	47	48	49	46	46	33	52	46	48
% V. Inv.	11	27	15	28	26	33	41	32	12	25	26
% V. Ver.	10	17	8	6	15	7	11	15	7	11	17
Grs. / Lt. Leche	165	138	175	367	283	151	186	171	249	209	196
CONSUMO											
Supl./ Há. MS VO	935	907	1736	3743	4030	1621	1526	1007	1471	1886	
Forraje / Há. MS SPL	4397	3449	3304	2553	3060	5512	4096	5682	2537	3946	

FUENTE: FUCREA

Del análisis expuesto se desprenden aspectos inherentes a la Profesión que tienen gran impacto sobre los Resultados Económicos (I K).-

Para las dos variables que determinan el P.B., (Productividad y Precio) se definen claramente líneas de trabajo que pueden resumirse en aspectos relacionados con la alimentación, la reproducción, la sanidad e higiene, el manejo, biotipo animal que van a impactar sobre ellas.

Quiero resaltar la importancia de los Recursos Humanos, de los que gestionan como principalmente de los que ejecutan las distintas tareas. Siempre debe considerarse en cualquier análisis que significación tienen estos recursos. Tener en cuenta Capacidad, Responsabilidad, Sentido Común, Ingenio y Habilidad, pero fundamentalmen-

te Compromiso y Motivación.-

Debemos valorar esos recursos y contribuir en la Organización de las distintas tareas; Cada predio tiene sus características, (tamaño, estructuras, intensificación, etc.) que lo hace distinto a otros y que amerita trabajar en Organización tanto en lo Gerencial como en lo Operativo.-

Existen grandes diferencias en los Resultados Económicos en Empresas con similares potenciales prediales pero con distinta capacidad en ambos aspectos.-

Aunque no lo pensemos o lo ignoremos, es evidente que en el quehacer cotidiano, cada sugerencia técnica que formulemos esta incidiendo en alguna manera en el resultado de las Empresas Agropecuarias. De la misma manera, a veces no marcando una determinada acción o



revisando una sugerencia anterior .-

No debemos olvidar que el objetivo de ellas es obtener el mejor RESULTADO ECONÓMICO EN FUNCIÓN DE LOS RECURSOS DISPONIBLES.- Debemos estar preparados para priorizar las acciones sobre aquellas que mayor impacto tengan.-Observando el cuadro de Análisis Económico, vemos gran cantidad de variables que inciden tanto en la PRODUCTIVIDAD como en el PRECIO DEL PRODUCTO.-

Tenemos que estar capacitados para el análisis económico-financiero de las Empresas, como a su vez ser los divulgadores y fomentadores de Aspectos Metodológicos que contribuyen a la obtención y registro de datos, evaluación de los mismos y posterior planificación de tareas en función de determinados objetivos.-

Debemos analizar parcialmente las distintas variables, pero relacionarlo siempre con el Resultado Global para poder relativizar el impacto o su incidencia.-

Es una tarea que indiscutiblemente debe ser manejada conjuntamente con el Ing. Agrónomo que debe ser uno más del Equipo de Trabajo.-

Ejemplos de análisis parciales hay muchos: Los mismos deben de contemplar análisis FÍSICOS y ECONÓMICOS.-

FÍSICOS: Cuantifica en números absolutos los resultados.- (ej. % reemplazos; % preñez; % mortandad; etc)

ECONÓMICOS: Cuantifica el impacto económico que tiene ese resultado. Podemos estar conformes de determinados resultados físicos, pero pueden tener una baja incidencia económica o viceversa.-

Para el primer caso, se puede obtener una baja tasa de mortandad y una pobre tasa de ganancia diaria o una pobre performance reproductiva.-

Para el caso inverso, se puede tener muchos servicios por preñez, pero un razonable periodo parto-concepción.-

En Empresas Lecheras los resultados económicos están correlacionados positivamente con la carga animal (UG./ ha) y dentro de esta con el Nº de vacas masa por ha ; a su vez depende de la relación v.ord./v.masa que también depende de los lts. por v.ord.- Como se ve para estas condiciones, inciden aspectos sanitarios, alimenticios, nutricionales, reproductivos y de manejo directamente relacionados al personal para que al fin al obtengamos determinados resultados físicos que incidan en lo económico.-

Para realizar la tarea e incidir en los Resultados Económicos de las Empresas Agropecuarias es básico, además de estar capacitados, estar compenetrados de la situación de las mismas.-

Ello implica destinar tiempo, predisposición y continuidad en la tarea.-

Primero, la etapa de diagnóstico, que se realizara solo o en conjunto con el equipo técnico, va a depender de la existencia de registros. Es imprescindible contar con información confiable; es decir de calidad, caso contrario, lo más adecuado es comenzar a generarla, con apoyo de planillas de campo o en algunos casos registrarlas apo-

yándose con sistemas informáticos.-

Es importante comprometer a los Empresarios y al Personal que ejecuta o toma decisiones en las distintas tareas para que tomen conciencia que la tarea de registrar esta dentro de las responsabilidades laborales, porque es la base de datos que contamos para evaluar, cuantificar y de ahí tomar decisiones. A su vez es nuestra la responsabilidad de brindar apoyo metodológico, control y análisis permanente de esos registros, para lograr a través de determinados indicadores que van surgiendo, ir monitoreando y prediciendo los resultados.-

En nuestro ejercicio debemos ir generando la información básica para nutrir de elementos a la información general y para realizar análisis parciales, con el fin de ir tomando conocimiento de la situación y evolución de determinados eventos e indicadores.-

De la actividad relacionada a la PRODUCCIÓN ANIMAL, y específicamente la LECHERA, abordamos distintos subrubros como son: Cria de Terneros, Dinámica de Particiones y sus consecuencias, Reproducción, Dinámica de Existencias bovinas, (stock), Evolución de la Recría, Causa y Cuantificación de Muertes y Enfermedades, como los Tratamientos de estas ultimas y especialmente Mastitis. Para cada uno de ellos, debe existir la manera o el modelo de registrar los distintos eventos con sus especificaciones que luego nos sirvan de base para su evaluación y si es posible siempre ensayar su impacto económico.-

Lo mismo ocurre el lo referente a la ALIMENTACION: Composición de la Dieta diaria, (pasturas, reservas, raciones), para las distintas categorías; relacionado con ella la Producción de Leche y su composición.-

También debe registrarse la Calidad Higiénica y Conteo de Células Somáticas

Los resultados parciales solo indican tendencias, los definitivos son los globales, que se cierran una vez cumplidos los doce meses (ejercicio: julio-junio).-

Concretamente expondré a modo de ejemplo, el encare de la RECRÍA con el objetivo de aumentar la carga sobre todo en vaca ordeñe. El objetivo es achicar el peso improductivo y para ello se plantea como meta el primer servicio a los 15 meses con un peso vivo de 320 kgs.; además el seguimiento posterior a la preñez hasta el parto con 550 kgs. a una edad de 24-25 meses.-Además se evalúa el comportamiento productivo y reproductivo de su primer lactancia.-

El cuadro Nº 7 demuestra el seguimiento de la recría a travez del pesaje periódico en un grupo de productores, el promedio y la meta en peso pero fundamentalmente la ganancia diaria (grs./día). Esta presentación tiene como objetivo además de la performance de cada predio, la comparación entre ellos.-

En cada predio debe analizarse la evolución de la ganancia individual, considerando que la misma tiene que ser continua acompasando al crecimiento animal.-

En base a los resultados y a los objetivos, se toman decisiones; que tienen que ver con medidas referente a la alimentación (pasturas - suplementación) y/o manejo (prioridad, loteo).-

CUADRO Nº 7.-
PLANILLA DE PESAJE DE RECRÍA.-

SETIEMBRE 2005.-								AÑO 2004	
FECHA	14-Sep	18-Oct	30-Ago	08-Oct	28-Sep	21-Sep	14-Oct		30-Sep
PROD.	1	2	3	4	5	6	7	PROM.	META
Marzo/kg.	438	469	408		378	490	436	437	446
gr./día	682	741	645		614	784	696	694	750
Abril/kg.	407	436	364		354	448	401	402	408
gr./día	669	723	601		604	752	670	670	720
Mayo/kg.	397	410	328		356	425	380	383	356
gr./día	682	715	566		645	751	669	671	700
Junio/kg.	357	367	320		327	387	350	351	326
gr./día	654	672	586		625	721	651	652	680
Julio/kg.	330	340	291		320	336	322	323	318
gr./día	647	658	561		652	656	632	634	660
Agosto/kg.	298	320	252		290	316	295	295	298
gr./día	631	659	510		628	657	613	616	660
Setiemb./kg.	288	303	270		260	301	284	284	278
gr./día	602	667	596		600	670	633	628	660
Octubre/kg.	267	283	218				251	255	259
gr./día	616	589	501				584	572	660
Prom.	648	611	571	0	624	713	644	642	686

SETIEMBRE 2005.-								AÑO 2005	
FECHA	14-Sep	18-Oct	30-Ago	08-Oct	28-Sep	21-Sep	14-Oct		30-Sep
PROD.	1	2	3	4	5	6	7	PROM.	META
Marzo/kg.	159	201	143	145	188	207	173	174	176
gr./día	664	753	628	519	792	800	688	692	680
Abril/kg.	141	171	113	125	159	161	143	145	156
gr./día	681	718	551	497	764	682	637	647	660
Mayo/kg.	104	141	103	96	131	132	118	118	136
gr./día	545	663	612	401	725	626	599	596	640
Junio/kg.	95	108	88	88	109	103	99	99	116
gr./día	632	664	664	439	730	546	594	610	600
Julio/kg.	77	93			101	77	84	86	96
gr./día	648	684			934	439	597	660	550
Agosto/kg.		78					78	78	76
gr./día		633					635	634	500
Prom.	634	685	614	464	789	619	625	640	605



CUADRO N° 8.-

	ESTABLECIMIENTO N° 1				ESTABLECIMIENTO N° 2				DIF. POTENCIALES.-	EST.N°2
	VACAS 1.LACT	VACAS 1.LACT	VACAS +1 LACT.	TOTAL	VACAS 1.LACT	VACAS 1.LACT	VACAS +1 LACT.	TOTAL		
CANTIDAD	178	31	483	692	54	57	265	376		
% REPOSICION	26	4	70	100	14	15	70	100		
EDAD AL PARTO	25,5	32	27	26,8	25	35	30	30		
Lts.PROD.	5792	5947	7719	7143	4524	5294	6842	6312		
% DE PROD	75	77	100	22,46	66	77	100	19,60		
DIAS LACT.	314	317	319	318	312	313	326	322		
OFREC. INSEM.	171	28	324	523	47	53	238	338		
% OFREC./PARIDAS	96	90	67	76	87	93	90	90		
% PREÑEZ	84	88	91	89	68	79	78	77		
% PREÑ./PARIDAS	81	79	61	66	59	73	62	63		
% PREÑ. 1 SERV.	51	52	47	49	51	46	44	45		
SERV./PREÑEZ	1,92	1,98	2,15	2,06	1,88	2,01	2,26	2,18		
DIAS PAR. 1 SER.	78	67	63	68	88	73	70	72		
DIAS PAR.-CON.	118		108	111	162	130	125	130		
Producción										
Lts.LECHE X CABEZA									-9%	-616
N° CAB.										54
U\$S/LT.										0,18
U\$S									70%	-5985
Preñez										
CAB.SIN PREÑEZ										-5
U\$S/CAB.										150
U\$S									9%	-750
N° CAB.										32
DIAS ATRASO P.CONCEP.										-32
LTS/DIA										10
U\$S/LT.										0,18
U\$S									21%	-1843
TOTAL DE PERDIDAS									100%	-8579

El cuadro N° 8 analiza el impacto de dos Establecimientos con resultados dispares en cuanto Productividad y al comportamiento de la Recría.

El Est.N°1, logra una buena proporción de vacas 1ª lact. con 25 meses al parto(26%), baja proporción con mayor edad (4%) con 32 meses, buenas productividades y una razonable diferencia entre las distintas categorías (75% y 77%) con respecto a las vacas mas de 1 parto(100%). También obtiene buenos indicadores reproductivos.-

Por otro lado el Est.N°2, producto de una pobre performance de la recría, logra pocos animales con 25 meses de edad al 1º parto(14%) con respecto al total, frente a igual cantidad de vacas 1º cría con mayor edad (15%), con 35 meses

Tiene bajos resultados reproductivos, especialmente en la categoría con parto a los 25 meses, (% preñez= 68%; días parto-concep. 162 días).

Por otro lado, tiene menor nivel de productividad general, pero se nota mayor diferencia relativa en las vacas 1º lact. jóvenes.

Tomando como referencia el Est.N° 1 y considerándolo como de buenos indicadores productivos, reproductivos y buenos resultados en la recría, se analiza el impacto que tiene en el Est.N 2, por no atender bien la recría, tener problemas reproductivos y no atender adecuadamente la alimentación del ganado en producción. Tiene perdidas productivas(u\$ 5985) por obtener solo el 66% en lugar del 75% de producción de leche en la categoría que pare a los 25 meses; y reproductivas(u\$ 750 y u\$ 1843) por bajo %

de preñez y alargamiento en días abiertos, lo que totaliza u\$ 8579.-

Finalmente se realiza con la información que se dispone, cuadro N° 10, un análisis de Margen Bruto de la Recría, para ambos establecimientos, obteniendo un mejor margen por ha, el Est.N°1. a pesar de realizar mayores gastos por Ha. y por U.G.-

En el cuadro N° 9 se detalla la estructura del stock de ambos casos, del mismo se desprenden diferencias como, mayor porcentaje de vaca masa sobre el total, a su vez mayor proporción de vacas en producción sobre el total y también relativo a las vaca masa (57% y 0,85 respect.) del Est.N° 1 frente al Est. N° 2 (56% y 0,81).

También se nota la distinta estructura de la reposición; mas joven en el Est. N° 1 que el Est. N° 2. Aquí hay que tener en cuenta que la cantidad de cabezas de la reposición, depende fundamentalmente de la eficiencia reproductiva.-

Seguidamente Planilla Fisico-económica, cuadro N° 11, combinando indicadores físicos relacionados con producción de leche; potencial produce-tivo; recursos alimenticios; indicadores reproductivos; indicadores económicos por ha. y por animal; precio del producto, de algunos insumos, composición y calidad de leche como factores que afectan el precio del litro de leche, etc.- Además un seguimiento histórico mensual, (cuadro N° 12) de algunos indicadores a los efectos de ir observando la evolución de los mismos como Pts también comparando con lo presupuestado para ese mismo periodo.-



STOCK	EST.N° 1		EST.N° 2	
	CANT.	%	CANT.	%
VACA ORDEÑE	151	49	94	45
VACA SECA	26	8	22	11
REL. V.ORD./AMASA	0,85		0,81	
VAQ,+ 2 AÑOS	15	5	31	15
% RECRÍA		11		33
VAQ,1- 2 AÑOS	57	18	29	14
% RECRÍA		43		31
TERNERAS	61	20	33	16
% RECRÍA		46		35
TOTAL	310	100	209	100
REL. V.MASA/RECRÍA		1,16		1,03

CUADRO N° 9.-

MARGEN BRUTO RECRÍA.-		
COSTOS X HA.RECRÍA	EST.1	EST.2
	U\$S/HA	U\$S/HA
ALIMENTACION	112	97
RACION	32	12
SUBTOTAL ALIM.	144	109
OTROS	34	34
TOTAL GASTOS	178	143
HAS UTILES	328	227
AREA ORDEÑE	150	99
V.M./HA ORDEÑE	1,18	1,2
HAS RECRÍA	75	63
U.G.RECRÍA	120	93
CARGA (U.G./HA)	1,60	1,48
COSTOS X U.G.RECRÍA	112	97
PRODUCTIVIDAD		
GANANCIA (GRS/DÍA)	667	535
KG./HA	389	288
PRECIO (U\$S/KG.VAQ.HOL.)	1,1	
P.BRUTO	427	317
COSTOS	178	143
SALDO	249	174
DIFERENCIA	75	

CUADRO N° 10.-



CUADRO N° 11.-
PLANILLA FÍSICO-ECONÓMICA.-
SETIEMBRE 2005

COTIZACION U\$S											24,07
PRODUCTORES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	PROM.
Lts.PRODUCIDOS	144874	328070	72658	256477	81591	115620	123986	227480	198712	212574	1762012
U\$S/Lts.	0,185	0,176	0,17	0,17	0,17	0,183	0,188	0,18	0,176	0,162	0,176
U\$S/KG.SOL.	2,71	2,6	2,59	2,62	2,48	2,65	2,79	2,64	2,56	2,41	2,6
U\$S/Pts.ALIMENTOS	0,043	0,059	0,04	0,03	0,036	0,024	0,044	0,034	0,044	0,038	0,039
% PASTURAS	69	34	78	88	84	95	80	86	75	81	77
GRASA	3,58	3,577	3,34	3,32	3,64	3,69	3,53	3,613	3,7	3,47	3,546
PROTEINA	3,24	3,2	3,22	3,18	3,21	3,21	3,21	3,38	3,19	3,23	3,21
REC.BACT.	13000	20000	11000	19000	31000	10000	17333	3302	18000	11213	15385
CEL.SOM.	209000	331000	428000	276000	486000	292000	283000	239900	281000	257635	308354
% PARTOS	95	95	98	95	88	88	95	89	95	98	94
% 1 LACT.	43	40	32	36	34	54	34	40	30	33	38
LACT PROM.	2,3	2,5	2,5	2,4	2,8	2,2	2,34	2,6	2,17	2,42	2,42
N.D.L.	163	157	143	191	266	173	171	170	152	109	170
V.ORDEÑE	193	512	90	398	119	179	180	323	285	297	2576
V.SECA	4	23	11	34	10	7	15	30	19	9	162
REL.V.ORD/AMASA	0,98	0,96	0,89	0,092	0,92	0,96	0,92	0,92	0,94	0,97	0,94
HA.V.ORDEÑE	150	362	109	419	100	168	160	355	300	340	2463
HA.EFECTIVA Lts.	122	302	69	329	79	129	135	228	183	214	1790
Lts./HA V.ORDEÑE	1,29	1,41	0,83	0,95	1,19	1,07	1,13	0,91	0,95	0,87	1,05
Lts./HA EFECT.V ORD	1,58	1,7	1,3	1,21	1,51	1,39	1,33	1,42	1,56	1,39	1,44
Lts.V.ORD.	25,02	21,36	26,91	21,48	22,85	21,53	22,95	23,48	23,24	23,86	22,8
Lts.V.MASA	24,51	20,44	23,98	19,79	21,08	20,72	21,19	21,48	21,79	23,16	21,45
KG.SOL.V.ORD	1,71	1,45	1,77	1,4	1,56	1,49	1,55	1,6	1,6	1,6	1,54
KG.SOL.HA.V.ORD.	66	61	44	40	56	47	52	44	46	42	50
KG.SILO Lts	10,39	28	0	0	0	0	0	0	0	0	19
KG.FARDO Lts	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KG.RACION Lts	4,96	6,3	6,76	3,12	4,13	1,01	5,26	3,82	6,45	5,16	4,7
GRS./Lts.LECHE	198	295	251	145	181	47	229	163	277	216	206
U\$S/KG.RACION	0,105	0,09	0,095	0,09	0,105	0,105	0,122	0,105	0,105	0,1	0,101
Lts.LECHE/KG.RACION	0,57	0,51	0,56	0,53	0,62	0,57	0,65	0,58	0,6	0,62	0,57
% RAC/Lts.LECHE	11	15	14	8	11	3	15	9	17	13	12
% M.OBRA/Lts.LECHE	4	4	8	4	5	6	4	4	5	4	5
U\$S/HA V ORD	179	160	113	104	139	126	146	115	117	101	130
U\$S/HA SIN RACION	137	106	87	86	109	109	112	93	88	77	100
U\$S/HA SIN RACION Y M.O.	129	100	78	81	102	101	107	89	82	74	94
OPERARIOS	3,5	6	3	5	2,9	3,5	2,5	4	4,5	4	3,89
U\$S/OPERARIO	335	368	321	353	258	385	338	380	364	338	344
Lts X OPERARIO	41393	54678	24129	51295	28135	33034	49582	56870	44158	53144	43651
V ORD.X OPERARIO	55	85	30	80	41	51	72	81	63	74	63
% FUGA CELOS	26	23	27	12	29	14	14	25	16		21



CUADRO N° 12.-

EVOLUCION HISTORICA

	PRODUCTORES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Lts PROD.2000	133396	332191	55645	239921	65686	138400	58600	143104	119830	
2	Lts PROD.2001	152085	337541	69360	241887	78920	126223	76189	167638	221858	138559
3	Lts PROD.2002	161353	369768	65912	240621	73301	130770	76465	191466	215679	167295
4	Lts PROD.2003	126990	340868	57675	213644	81428	106365	88425	221985	207455	192213
5	Lts PROD.2004	152664	314173	74210	240880	78522	109070	112774	231164	195565	204183
6	Lts PROD.2005	144874	328070	72658	256477	81591	115620	123986	227480	198712	212574
7	Lts PROYECTADOS	149250	351900	69972	260580	80004	114030	117480	209925	202860	195360
8	V.ORDEÑE 2000	188	509	98	427	100	231	94	247	197	
9	V.ORDEÑE 2001	215	556	99	401	127	199	138	278	296	238
10	V.ORDEÑE 2002	225	525	105	423	123	214	139	283	282	270
11	V.ORDEÑE 2003	166	502	102	356	120	152	131	308	272	254
12	V.ORDEÑE 2004	186	445	104	372	116	152	164	328	272	289
13	V.ORDEÑE 2005	193	512	90	398	119	179	180	323	285	297
14	V.ORD PROYECTADOS	199	510	98	404	118	181	178	311	276	296
15	LT.V.ORDEÑE2000	23,65	21,75	18,93	18,73	21,90	19,97	20,78	19,31	20,28	
16	LT.V.ORDEÑE2001	23,58	20,24	23,35	20,11	20,71	21,14	18,40	20,10	24,98	19,41
17	LT.V.ORDEÑE2002	23,90	23,48	20,92	18,96	19,86	20,37	18,34	22,55	25,49	20,65
18	LT.V.ORDEÑE2003	25,50	22,63	18,85	20,00	22,62	23,33	22,50	24,02	25,42	25,22
19	LT.V.ORDEÑE2004	27,36	23,53	23,79	21,58	22,56	23,92	22,92	23,49	23,97	23,55
20	LT.V.ORDEÑE2005	25,02	21,36	26,91	21,48	22,85	21,53	22,95	23,48	23,24	23,86
21	LT.V.PROYECTADOS	25,00	23,00	23,80	21,50	22,60	21,00	22,00	22,50	24,50	22,00
22	U\$\$/LT.LECHE 2000	0,153	0,166	0,155	0,16	0,16	0,151	0,154	0,158	0,159	
23	U\$\$/LT.LECHE 2001	0,127	0,149	0,143	0,146	0,14	0,131	0,147	0,15	0,139	0,14
24	U\$\$/LT.LECHE 2002	0,07	0,086	0,087	0,185	0,084	0,086	0,084	0,091	0,084	0,082
25	U\$\$/LT.LECHE 2003	0,119	0,133	0,129	0,13	0,124	0,145	0,146	0,145	0,133	0,124
26	U\$\$/LT.LECHE 2004	0,151	0,147	0,139	0,154	0,147	0,171	0,141	0,161	0,15	0,145
27	U\$\$/LT.LECHE 2005	0,185	0,176	0,17	0,17	0,17	0,183	0,188	0,18	0,176	0,162
28	U\$\$/LT.PROYECTADO	0,17	0,155	0,155	0,155	0,155	0,17	0,18	0,18	0,17	0,155
29	U\$\$/KG.RACION 2000	0,125	0,098	0,115	0,115	0,116	0,114	0,123	0,12	0,127	
30	U\$\$/KG.RACION 2001	0,093	0,093	0,071	0,071	0,09	0,099	0,071	0,1	0,094	0,1
31	U\$\$/KG.RACION 2002	0,085	0,094	0	0	0,085	0,084	0	0	0,1	0,08
32	U\$\$/KG.RACION 2003	0,09	0,07	0,09	0,09	0,097	0,09	0,087	0,09	0,084	0,09
33	U\$\$/KG.RACION 2004	0,13	0,12	0,12	0,11	0,115	0,11	0,122	0,12	0,125	0,11
34	U\$\$/KG.RACION 2005	0,105	0,09	0,095	0,09	0,105	0,105	0,122	0,105	0,105	0,1
35	U\$\$/KG.PROYECTADO	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12
36	GRS./LT.LECHE 2000	159	289	363	280	73	250	144	186	173	
37	GRS./LT.LECHE 2001	227	290	121	154	203	184	188	268	301	104
38	GRS./LT.LECHE 2002	75	101	0	0	34	49	0	0	129	77
39	GRS./LT.LECHE 2003	120	209	93	113	265	146	117	105	223	172
40	GRS./LT.LECHE 2004	175	240	187	121	71	146	176	123	158	32
41	GRS./LT.LECHE 2005	198	295	251	145	181	47	229	163	277	216
42	GRS./LT.PROYECTADO	200	217	187	163	177	167	180	178	122	136



Por último la presentación anual de Resultados Reproductivos.

En principio (cuadro Nº 13) presenta una descripción del establecimiento .-

CUADRO Nº 13.-
DESCRIPCION:

	META	EST1	%	EST2	%	EST3	%	GRUPO	%
PARTOS VACAS	80	117	66	335	67	70	74	1675	67
PARTOS VAQ.	20	59	34	165	33	24	26	833	33
PARTOS TOTAL	100	176	100	500	100	94	100	2508	100
%DISTOCIAS VACAS	6	18	15	114	34	1	1	224	13
% DISTOCIA S VAQ.	12	27	46	72	44	3'	13	216	26
% DISTOCIAS TOTAL	7	45	26	186	37	4	4	440	18
% RET. PLACENTA.	10	4	2	41	8	2	2	100	4
TOTAL NACIDOS	100	178	100	512	100	96	100	2551	102
HEMBRAS	46	92	52	266	52	48	50	1183	46
MACHOS	46	74	42	216	42	40	42	1160	45
MUERTOS	8	12	7	30	6	8	8	208	8
MORTANDAD CRÍA	5	1	1	9	3	4	8	40	2
MORTANDAD REC.	4	2	2	6	2			36	1
MORTANDAD ADULTOS	4	8	5	33	6	6	6	178	8
VENTAS	25	46	26	181	34	26	24		
% DESCARTE	20	54	31	214	40	32	29	853	34

*Nota: se presenta resultados de 3 est. y el total representa a 10 Empresas.-



XXXIV Jornadas Uruguayas de Buiatría

CUADRO Nº 14.-

DATOS REPRODUCTIVOS BASICOS:

ESTABLECIMIENTO:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTAL
PARTOS VACAS	117	335	70	236	96	112	91	228	186	204	1675
PARTOS VAQ.	59	165	24	140	17	58	57	111	91	108	830
PARTOS TOTAL	176	500	94	376	113	170	148	339	277	312	2505
OFRECIDAS R.P.	140	425	86	313	100	131	140	262	219	274	2090
OFRECIDAS ATRÁS.	14	90	11	80	14	8	21	36	39	8	321
OFRECIDAS TOTAL	154	515	97	393	114	139	161	298	258	282	2411
INSEM.R.P.	141	418	85	279	97	127	130	255	219	255	2006
INSEM.ATRÁS.	14	90	11	80	14	8	21	36	39	8	321
INSEM.TOTAL	155	508	96	359	111	135	151	291	258	263	2327
PREÑADAS R.P.	116	338	65	221	78	107	119	209	175	228	1656
PREÑADAS ATRÁS.	14	78	10	66	12	8	19	32	34	8	281
PREÑADAS TOTAL	130	416	75	287	90	115	138	241	209	236	1937
PREÑ.1º SERV.R.P.	65	190	37	129	40	74	70	123	98	148	974
PREÑ.1º SERV.ATRÁS.	9	56	9	59	9	6	11	18	20	6	203
PREÑ.1º SERV.TOTAL	74	246	46	188	49	80	81	141	118	154	1177
SERVICIOS.R.P.	298	816	162	486	183	219	220	483	364	417	3648
SERVICIOS ATRÁS.	19	141	15	116	28	14	48	66	98	11	556
SERVICIOS TOTAL	317	957	177	602	211	233	268	549	462	428	4204
PERD.PREÑ. R.P.	14	37	9	31	6	16	17	23	35	31	219
PERD.PREÑ. ATRAS.	2	12	1	7	2				5		29
PERD.TOTAL	16	49	10	38	8	16	17	29	40	31	248

CUADRO Nº 15.-

PRINCIPALES INDICADORES REPRODUCTIVOS.-

ESTABLECIMIENTO:	META	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTAL
% PREÑ./PARIDO	75	66	68	69	59	69	63	80	62	63	73	66
% PREÑ./OFREC.	90	84	81	77	73	79	83	86	81	81	84	80
% PREÑ./INSEM.	90	84	82	78	80	81	85	91	83	81	90	83
% PREÑ. 1ºSERV.	50	48	48	48	52	44	59	54	48	46	59	51
SERV./PREÑEZ	2	2,4	2,3	2,4	2,1	2,3	2,0	1,9	2,3	2,2	1,81	2,17
DIAS P.1º SERV.	65	67	89	99	108	89	82	73	85	83	73	85
DIAS P.CONC.	97	97	152	154	163	123	122	126	134	142	94	131
DIAS PART.CON.ESP.		97	118	110	124	110	100	111	110	114	95	109
DIF. EN DÍAS		0	34	44	39	13	22	15	24	28	-1	22
% PERD. PREÑEZ	10	12	12	13	13	9	14	12	12	19	13	13

En el cuadro Nº 14 se enumeran los datos que sirven de base para obtener

Los principales Indicadores Reproductivos(cuadro Nº 15) y con ellos medir su Impacto Económico (cuadro Nº 16).-



CUADRO Nº 16.-
IMPACTO ECONÓMICO DE LA REPRODUCCIÓN:

ESTABLECIMIENTO:	VALOR	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTAL
Nº VACAS S/PREÑ.		9	48	12	67	13	10	7	27	23	18	233
PERD. X PREÑEZ	150U\$\$/CAB.	1290	7125	1845	10005	1890	1515	1035	4080	3480	2670	34935
PERD. X ATRASO	10LT X DÍA	0	19094	4455	15111	1580	3416	2795	7808	7900	-319	61839
PERDIDA X SEMEN	5,5U\$\$/DOSIS	498	1249	252	512	294	156	118	691	515	19	4304
PERD. X TERN.	80U\$\$/TERN.	310	1710	443	2401	454	364	248	979	835	641	8384
TOTAL PERDIDAS		2098	29179	6995	28029	4217	5450	4196	13559	12730	3011	109463
HAS		321	1062	126	867	221	308	317	551	400	630	4803
U\$\$ POR HA		7	27	56	32	19	18	13	25	32	5	23
VACA MASA		176	531	109	374	127	138	165	343	278	272	2513
U\$\$ X VACA MASA		12	55	64	75	33	39	25	40	46	11	44

La presentación de estos cuadros pretenden servir de ejemplo en cuanto a acumulo de Información, su presentación, y cuando lo amerita, su cuantificación económica. Resulta fundamental y básico contar con los Registros apropiados y necesarios para emitir conclusiones fundadas, y poder fundamentarlas.-

Existen otras áreas que resultan de suma importancia analizar como son:

Cría de terneros: Fecha y tipo de nacimiento
Sexo
Madre y padre
% morbilidad, tipo y frecuencia de enfermedades y su Tratamiento.
% mortalidad.
Edad y peso al destete.

Mortandad: por Categorías y Causas

Refugos: por Categorías y Causas

Ventas: por Categorías, Causas y Destinos

Pariciones: Distribución mensual (vacas y vaq.)
Tipo de partición (vacas y vaq.)

Retención placenta
Otros accidentes
Dismetabolias

Seguimiento del stock bovino: Valiéndose de los registros anteriores

Mastitis: % casos clínicos, Tratamientos
CMT o Recuento individual de
Células Somáticas

Planilla diaria de Producción:
Por lotes
Remision
Consumo Animal
Consumo Humano
Leche desvio

Planilla diaria de Alimentación:
Tipo y Cantidad de Concentrados
Cantidad y Tipo de Reservas
Nº de Potreros
Otros

Nº vacas diaria: Vacas ordeñe por lotes



Calendario de Celos y Servicios: Vacas en Producción y Vaquillonas

Planilla de Servicios: Ordenada por Numero
Vacas secas
Animales Preparto
Fecha del Servicio
N° del Semen o Toro usado
Nombre o Código del Técnico Inseminador

Planilla de Partos mensual :
Ocurridos vacas y vaquillonas
Partos Previstos vacas y vaquillonas

Planilla Sanitaria:
Fecha, Categorías/Identidad, Especificos , Dosis

CONCLUSIONES:

OBJETIVOS: del Veterinario Asesor-Extensionista Responder a las EXPECTATIVAS PROFESIONALES Y OBTENER LOS RECURSOS PARA COLMAR SUS ASPIRACIONES.-

A)Conciencia del TRABAJO EN EQUIPO, agrónomo, instituciones, industrias, servicios, personal.-

B)Características: ABIERTO al APOORTE y a las CRITICAS..-

C)Debe de liderar en: CONOCIMIENTOS, PRESENCIA, PUNTUALIDAD, RESPONSABILIDAD, ASPECTOS METODOLOGICOS, ORDEN, PROLIJIDAD como también fomentar el CRECIMIENTO (patrimonial, intelectual y social).-

D)AGENDAR y PROGRAMAR las jornadas.-

F)Debe aportar Herramientas para la GESTION (planillas) UTILES, PRACTICAS, FUNCIONALES y SENCILLAS.-

G)La gestión debe de ANALIZARSE CONTINUAMENTE y deben de entenderla los usuarios y los destinatarios.-

H)Las INDICACIONES, SUGERENCIAS O ANÁLISIS

deben quedar registradas.-

I)Se debe trabajar con UN PLAN PREESTABLECIDO, FIJANDO OBJETIVOS, PLAZOS PARA LOGRARLOS, RECURSOS Y ANÁLISIS.-

J) Tomar conciencia que somos PROFESIONALES INVOLUCRADOS EN UN NEGOCIO AGROPECUARIO Y NUESTRA REMUNERACIÓN debe estar relacionada y avalada por los RESULTADOS.-

K)Deberíamos plantearnos ser EFICACES pero EFICIENTES sobre todo con el uso de uno de los recursos mas limitantes: EL TIEMPO.-

L)Las OPORTUNIDADES se ANALIZAN y luego si acaso se DESCARTAN.-

M)Ser conciente que la tarea puede otorgarnos cierta CONTINUIDAD LABORAL Y POR ENDE ESTABILIDAD DE INGRESOS, pero requiere mucha DEDICACION Y COMPRO-MISO por lo tanto requiere estar mentalizado UNO y SU ENTORNO a lo que se expone.-

N)Los CICLOS se cumplen y el PROFESIONAL debe PREVEER los distintos ROLES que tiene que ir cumpliendo de acuerdo a sus CAPACIDADES FÍSICAS E INTELECTUALES.-

CUAL HA SIDO LA COSECHA?

Siempre considero para la Evaluación que estén implicados todos los involucrados en el Marco de Acción.-

Personalmente la mayor aspiración fue el reconocimiento PROFESIONAL de los Empresarios, los Empleados, las Instituciones , los Colegas, el Medio.-

RESULTADOS:

Muchas veces intangibles, pero de sumo valor, que contribuyen para la creación de ese ámbito laboral, fundamental para un trabajo que tiene mucho de rutinario referente a las visitas, metodologías y relacionamientos.-

Nuestro Rol Profesional debiera compararse con la Energía Eléctrica:

Es útil cuando esta.-

Pero ... mas se nota cuando no esta.-